



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

JUILLET 2015

Taux de chômage
1^{er} trimestre 2015



10 %



8.9 %



7.5 %

« 2^{ème} mois consécutif de baisse du chômage »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données C.V.S.
(Corrigées des variations saisonnières)

Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercée aucune activité, même réduite)

- 0.4 % Pour le deuxième mois consécutif, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en catégorie A en juillet 2015 diminue en Haute-Savoie par rapport au mois précédent (152 demandeurs d'emploi de moins qu'en juin 2015).

On y dénombre ainsi **37 191 demandeurs d'emploi** de catégorie A. Cette baisse concerne principalement les jeunes (-1.1%), et en particulier les jeunes hommes (-1.5%).

Au plan régional, le nombre d'inscrits à Pôle Emploi est resté stable d'un mois sur l'autre. Sur les 8 départements, la Loire (-1.1%) et la Savoie (-0.2%) sont les seuls avec la Haute Savoie à enregistrer une diminution de leur demande d'emploi.

L'évolution nationale varie également à la baisse (-0,1%).

Demande d'emploi de catégories A B C

Cat B : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

Cat C : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

CATEGORIE A (données CVS)			
	juil-15	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
Hommes	19 413	-0,9%	5,4%
Femmes	17 778	0,1%	2,6%
< 25 ans	4 744	-1,1%	1,8%
25 - 49 ans	23 796	-0,6%	2,9%
50 ans et plus	8 651	0,6%	8,5%
Hommes < 25 ans	2 578	-1,5%	6,2%
25-49 ans	12 359	-1,2%	3,8%
50 ans et plus	4 475	0,4%	9,4%
Femmes < 25 ans	2 166	-0,5%	-3,0%
25 à 49 ans	11 437	-0,1%	2,0%
50 ans et plus	4 176	0,9%	7,5%
Ensemble de la catégorie A	37 191	-0,4%	4,0%

+ 0.7 % Le nombre de demandeurs d'emploi toutes catégories s'élève en juillet 2015 à **55 833**, soit 381 personnes supplémentaires en un mois. Cette légère augmentation est supérieure à la moyenne constatée en région Rhône-Alpes (+0,4%), et nationale (+0.3%) par rapport à fin juin 2015.

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

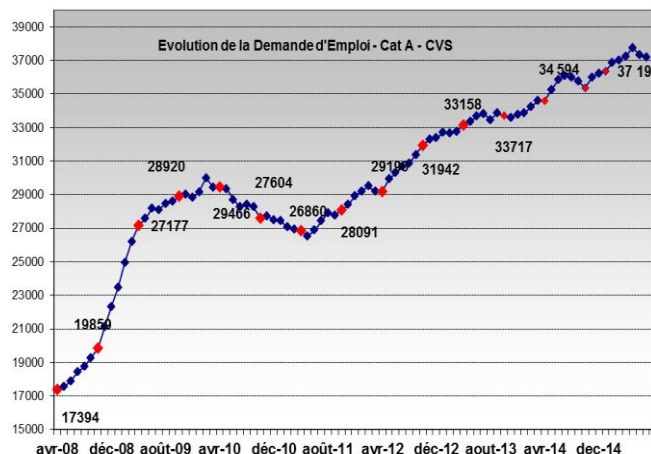
+ 4 % soit 1 441 demandeurs d'emploi de plus depuis juillet 2014, ce qui constitue le meilleur résultat de la région Rhône-Alpes, où la demande d'emploi a augmenté de 5.1% sur la même période. La variation nationale s'établit quant à elle à (+ 3.9%).

Selon le genre et l'âge, les publics sont différemment affectés. Les hommes sont davantage touchés par cette augmentation, (+5.4%) contre (+2.6%) pour les femmes.

Les seniors (+8.5%) subissent eux aussi une augmentation plus forte que les autres classes d'âge : (+1.8%) pour les moins de 25 ans et (+ 2.9%) pour les 25 – 49 ans.

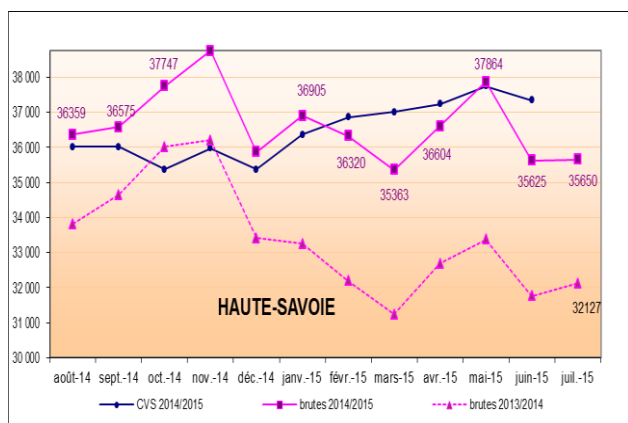
Demande d'emploi de catégories A B C

+ 8.7 % La tendance haussière haut-savoyarde est plus soutenue que celle de la région Rhône-Alpes (+8.3%) et nettement supérieure à celle du territoire national (+6.6%). Sur l'ensemble des 55 833 personnes en recherche active d'emploi en Haute-Savoie, 19 748 sont inscrites sur les listes de demandeurs d'emploi depuis au moins 1 an, soit 35.4%. Cette proportion est à la hausse par rapport à juillet 2014, où 33.4% des demandeurs d'emploi l'étaient depuis plus d'un an.



Evolution annuelle en données brutes

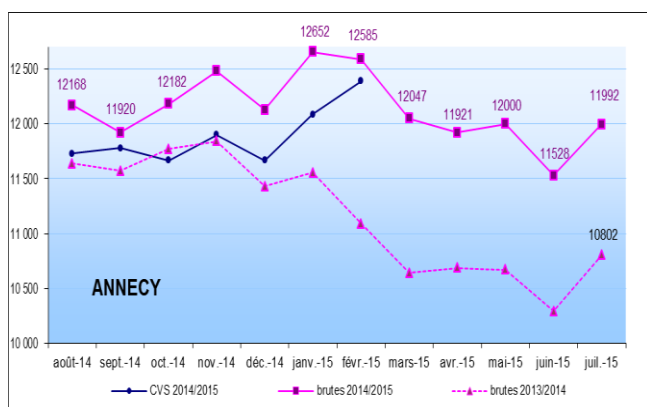
Haute Savoie



Données brutes	juil-14	juil-15	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	17 208	18 085	5,1%
Femmes	17 106	17 565	2,7%
Moins de 25 ans	4 100	4 146	1,1%
entre 25 et 49 ans	22 350	22 979	2,8%
50 ans et plus	7 864	8 525	8,4%
Chômeurs de longue durée (CLD)	10 207	11 514	12,8%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	4 285	5 018	17,1%
Ensemble de la catégorie A	34 314	35 650	3,9%

Evolution annuelle par bassin en données brutes

Le bassin annecien

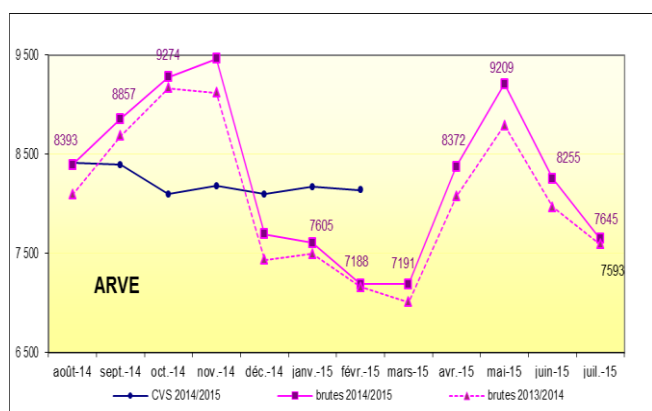


Données brutes	juil-14	juil-15	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	5 709	5 966	4,5%
Femmes	5 807	6 026	3,8%
Moins de 25 ans	1 481	1 487	0,4%
entre 25 et 49 ans	7 409	7 691	3,8%
50 ans et plus	2 626	2 814	7,2%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 310	3 648	10,2%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 382	1 569	13,5%
Ensemble de la catégorie A	11 516	11 992	4,1%

+ 4.1% Ce territoire qui représente 34% des demandeurs d'emploi connaît une hausse un peu plus importante que l'évolution départementale (+ 3.9%). On y dénombre 476 demandeurs d'emploi de plus qu'en juillet 2014. Tandis que la hausse reste contenue chez les jeunes (+0.4%), elle est bien plus marquée chez les plus de 50 ans (+7.2%). Bien que la répartition des demandeurs d'emplois entre les hommes et les femmes soit équilibrée, on peut noter que la demande d'emploi masculine augmente plus fortement (+4.5% contre +3.8%).

Le **taux de chômage** au 1^{er} trimestre 2015 est de **6,7%**. En très légère hausse par rapport au précédent trimestre (6.6%), il est le seul avec celui de la zone Mont-Blanc à être inférieur à celui de la Haute-Savoie qui stagne à 7,5%.

L'Arve

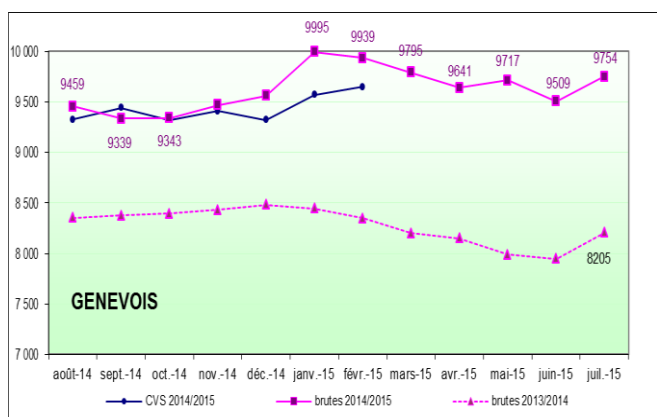


Données brutes	juil-14	juil-15	variation sur un an
ARVE			
Hommes	3 808	3 844	0,9%
Femmes	3 952	3 801	-3,8%
Moins de 25 ans	1 017	999	-1,8%
entre 25 et 49 ans	4 835	4 716	-2,5%
50 ans et plus	1 908	1 930	1,2%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 446	2 544	4,0%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 165	1 253	7,6%
Ensemble de la catégorie A	7 760	7 645	-1,5%

-1.5 % Le bassin de l'Arve est le seul à connaître un recul de la demande d'emploi dans le département, avec 115 demandeurs d'emploi de moins qu'en juillet 2014. Les moins de 25 ans sont en nette baisse (-1.8%), la seule des 4 territoires, et les 25-49 ans affichent la plus forte diminution (-2.5%). L'augmentation des seniors (+1.2%) apparaît contenue au regard de la moyenne départementale (+8,4%). A noter également une diminution importante du nombre de femmes à la recherche d'un emploi sur ce territoire (- 3.8% par rapport à juillet 2014).

Les **taux de chômage** du 1^{er} trimestre 2015 évoluent également à la baisse par rapport au trimestre précédent tout en demeurant contrastés : la vallée de l'Arve affiche un taux de **9,3%**, qui demeure le plus élevé du département, alors que la **zone Mont Blanc** avec **6,3%** affiche un des taux les plus bas de Rhône-Alpes, et le meilleur de Haute-Savoie.

Le genevois

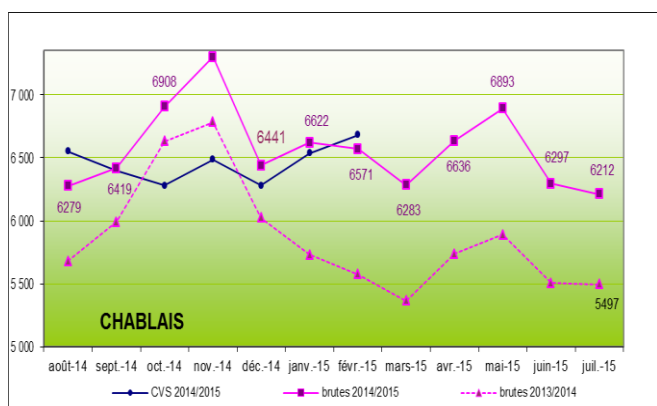


Données brutes	juil-14	juil-15	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	4 622	5 061	9,5%
Femmes	4 382	4 693	7,1%
Moins de 25 ans	941	974	3,5%
entre 25 et 49 ans	6 159	6 574	6,7%
50 ans et plus	1 904	2 206	15,9%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 713	3 284	21,0%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 088	1 354	24,4%
Ensemble de la catégorie A	9 004	9 754	8,3%

+ 8.3 % soit 750 demandeurs d'emploi de plus qu'en juillet 2014. Cette hausse n'épargne aucune catégorie de demandeurs d'emploi, les hommes et les seniors étant les plus touchés (respectivement + 9.5% et + 15.9%). C'est dans le Genevois que l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi haut-savoyards est la plus importante, et l'on y retrouve également la plus forte augmentation du nombre de demandeurs inscrits depuis plus d'un an (+21 %), ces derniers représentant 34% des inscrits en catégorie A.

Le Genevois affiche au 1^{er} trimestre 2015, un **taux de chômage de 7,8%** légèrement au-dessus de la moyenne départementale.

Le chablais



Données brutes	juil-14	juil-15	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	3 049	3 193	4,7%
Femmes	2 947	3 019	2,4%
Moins de 25 ans	657	679	3,3%
entre 25 et 49 ans	3 923	3 964	1,0%
50 ans et plus	1 416	1 569	10,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 726	2 027	17,4%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	645	838	29,9%
Ensemble de la catégorie A	5 996	6 212	3,6%

+ 3.6% Ce mois-ci le territoire du Chablais, qui concentre 17% de la demande d'emploi du département, réalise une performance intéressante en parvenant à contenir l'augmentation de la demande d'emploi en dessous du niveau départemental.

Les 25-49 ans, qui représentent 64% des demandeurs d'emploi, connaissent une faible hausse de 1%, ce qui représente seulement 41 demandeurs d'emploi supplémentaires en un an dans cette tranche d'âge.

En revanche, l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans est, une fois de plus, importante sur ce territoire (+ 10.8%), tout comme dans le Genevois.

Le **taux de chômage (8,4%)** au 1^{er} trimestre 2015, en très léger recul par rapport au trimestre précédent (8.5%), reste toutefois supérieur à la moyenne du département.

CONCLUSION

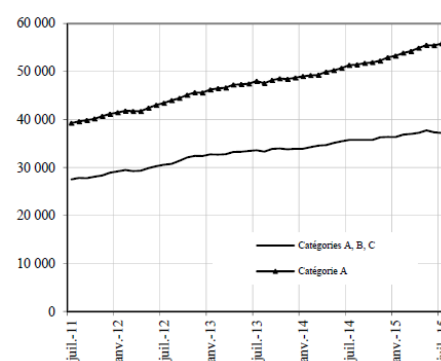
Avec cette nouvelle baisse du chômage en juillet, ce troisième trimestre démarre sous de bons auspices.

L'activité économique semble bien orientée, notamment dans le service aux entreprises, l'immobilier, l'agriculture et le tourisme ; et les échanges commerciaux vont bon train (importations et exportations).

Cette embellie devrait pouvoir se ressentir sur le niveau d'embauche des entreprises dès la rentrée de septembre au retour des congés d'été, et les dispositifs de soutien à la compétitivité seront les bienvenus pour accompagner cet effort de recrutement.

Parmi eux, le contrat de génération a toute sa place : dispositif visant l'allègement du coût du travail il permet de surcroît de faciliter l'embauche des jeunes et de maintenir les seniors en emploi.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A, B, C (données CVS)



1000ième contrat de génération signé en Haute Savoie en août 2015



La Haute Savoie représente 16% des contrats signés en Rhône Alpes ce qui la place au 2ème rang régional derrière le Rhône et devant l'Isère, la Région Rhône Alpes se situant elle-même en 2ème position nationale derrière l'Île de France.

Une aide à l'embauche pour les entreprises de – de 300 salariés

L'aide financière au contrat de génération concerne toutes les entreprises de droit privé de moins de 300 salariés.

LE PRINCIPE

EMBAUCHEZ UN JEUNE
en CDI,
de 16 ans à 25 ans
(jusqu'à 30 ans
s'il est reconnu
travailleur handicapé)
ou dans le cas d'une
transmission d'entreprise

MAINTENEZ UN SENIOR
de 57 ans et plus
(de 55 ans et plus
s'il est reconnu
travailleur handicapé
ou s'il s'agit d'une
nouvelle embauche)

**et bénéficiez d'une
aide de 4000 € par an
pendant trois ans.
(soit 12 000€)**

LES AVANTAGES

> UNE AIDE FINANCIÈRE DE L'ÉTAT : 4000 € PAR AN PENDANT 3 ANS

SOIT L'ÉQUIVALENT DE :

27% du salaire brut du jeune (au niveau du SMIC)

> Une aide au diagnostic et à l'action pour réussir le contrat de génération dans votre entreprise

POUR CONNAÎTRE LES CONDITIONS D'APPLICATION : www.contrat-generation.gouv.fr

C'EST SIMPLE

- 1**
Recrutez un jeune en CDI et identifiez le senior maintenu dans l'emploi
- 2**
Déposez la demande d'aide à Pôle emploi grâce au formulaire présent sur le site www.contrat-generation.gouv.fr
- 3**
L'aide vous est versée tous les trimestres

En cas de double recrutement d'un salarié jeune et d'un senior, l'aide est majorée **elle est portée à 24 000 euros sur 3 ans** : 8 000 euros par an, soit 2 000 euros versés chaque trimestre.

Si votre entreprise a un **effectif de – de 50 salariés**, l'aide est accordée sans condition,

Si votre effectif est compris **entre 50 salariés et 300 salariés**, l'aide est accordé sous réserve que votre entreprise soit couverte par un accord de branche étendu. A défaut, le bénéfice de l'aide est conditionné par le dépôt à la Direccte d'un accord ou d'un plan d'action.

Votre contact: **POLE EMPLOI 3995**
www.contrat-generation.gouv.fr



Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DIRECCTE *Rhône-Alpes*
BP 9001 – 74990 ANNECY Cedex
04 50 88 28 00 – www.rhone-alpes.direccte.gouv.fr